

한국아즈빌(주) 소개

한국아즈빌(주) 인사팀

2022/6/14

azbil

목차

1. 기업소개

- 1) 기업 정보
- 2) 사업 정보

2. 한국아즈빌은?

- 1) HOW? 아즈빌은 어떻게 다를까?
- 2) WHY? 왜 아즈빌이어야 할까?

3. 채용절차

- 1) 채용절차
- 2) 인재상
- 3) 채용 Q&A

1. 한국아즈빌 기업소개

1) AKR 기업정보

한국아즈빌(주)는 「인간을 중심으로 한 오토메이션」을 사업활동의 기반으로, 인간의 「안심·쾌적·성취감」을 실현함과 동시에 지구환경에 공헌을 위하여 노력하는 자동제어분야 전문기업입니다.



외국계기업

일본 azbil그룹을 중심으로 글로벌 30여개 거점



건행기업

“인간을 중심으로 한 인재경영”을 기반으로 한 경영활동

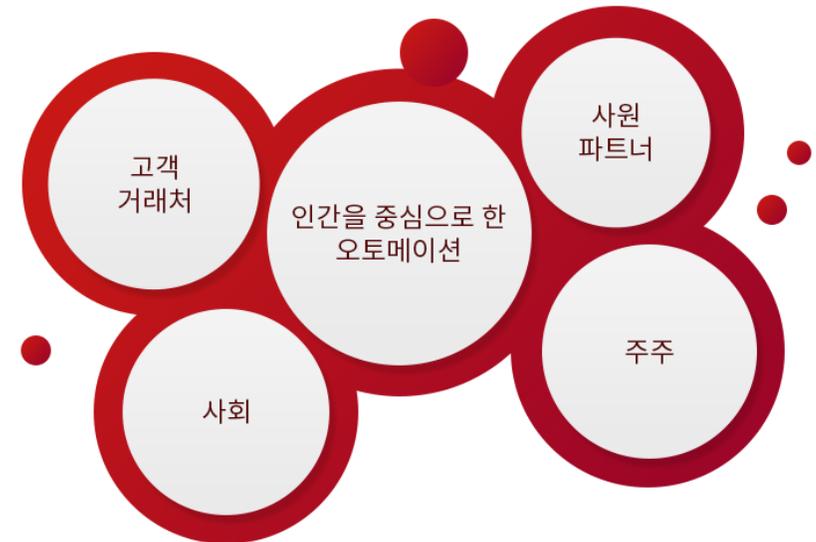
워라밸(Work Life Balance) 실현 기업



SDGs 기업(지속가능한 기업)

적극적 CSR활동을 통한 「기업의 공공성, 사회적 책임의 수행」, 「인간존중의 사회행동」, 「환경보호 추진」

라이프사이클 전반을 고려한 친환경 설계 추진- CO2 삭감 목표 실천



1. 한국아즈빌 기업소개

아즈빌그룹 심볼

azbil

이념 실천을 위해 그룹 사원 한사람 한사람의 의지를 한 데 모아,
팀워크를 발휘하여 고객 여러분의 과제를 해결해 나가기 위한 그룹 심볼을 제정하였습니다.
이것이 azbil(Automation · Zone · Builder)입니다.

azbil은 「인간을 중심으로 한 오토메이션으로 인간의 하여금 안심 · 쾌적 · 성취감을 느끼게
함과 동시에 지구 환경에 공헌한다」는 그룹 이념을 담고 있습니다.

동그스름한 소문자는 유연한 인간미를 나타내며,
모티브인 타원형과 우측 상담으로 치솟는 듯한 리듬간으로 무한한 가능성을 표현하고 있습니다.

이 심볼을 바탕으로 고객이나 지역, 사회, 주주 여러분이 기대하시는 바에
혁신적으로 대응해 나가는 기업 풍토 만들기에 최선을 다하겠습니다.

1. 한국아즈빌 기업소개

대표이사 와타 시게루

기업규모 중견기업

사업분야
· 공장제어/ 공장제어시스템
· 산업제어
· 빌딩제어

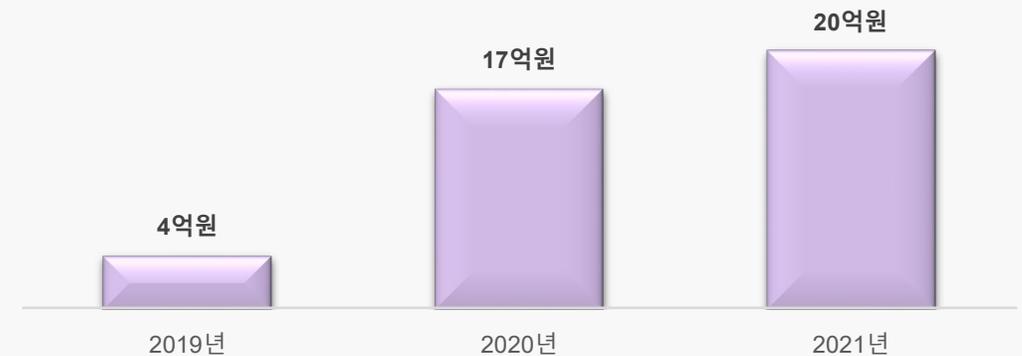
사원수 132명(2022년 3월 기준)

사무소
본사(서울 여의도)
광주, 부산, 울산, 대전, 여수사무소
동탄 쇼룸

AKR 매출현황



AKR 영업이익



1. 한국아즈빌 기업소개



- 서울 본사 (여의도)
- 대전사무소
- 광주사무소
- 동탄쇼룸
- 부산사무소
- 울산사무소
- 여수사무소

1. 한국아즈빌 기업소개

해외 거점

● 아즈빌그룹회사

● 아즈빌주식회사 해외지점 (2014년 12월 현재)



1. 한국아즈빌 기업소개

2) AKR 사업소개



공장제어/공장제어시스템 (Industrial Automation Product/System)

- ☞ 석유화학/ 반도체/ 선박 등 각 분야의 자동제어 프로덕트 사업 및 유지보수
- ☞ 주요제품: 컨트롤밸브, 포지셔너, 트랜스미터, 유량계, DCS



산업제어 (Control Product)

- ☞ 반도체/ 2차전지/ 디스플레이/ 전기전자/ 식품/ 의약품 등 자동제어 프로덕트 사업
- ☞ 주요제품: 온도컨트롤러, 유량계, 센서&스위치, 연소안전장치



빌딩제어 (Building Automation)

- ☞ 건물의 공조제품, 메인터넌스, 개보수, 환경부하 저감 관련
- ☞ 주요제품: savic-net G5 & FX, 액티브 밸브, 온습도센서

2. 한국아즈빌은?

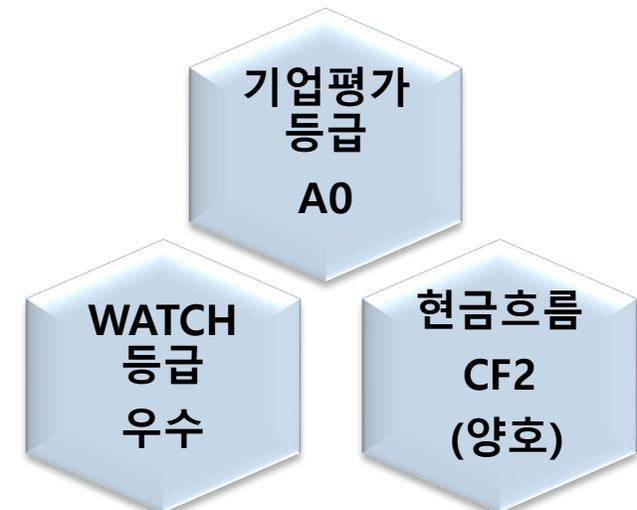
1) How? 아즈빌은 어떻게 다를까?

(1) 자동제어 분야의 글로벌 전문기업

- ✓ azbil그룹은 일본을 모회사로 하여 **계측 제어기술을 중심으로 100년 이상의 역사 보유**
일본 내 200여곳의 회사/지점, 아시아, 유럽, 북미 등 해외 30여곳에 거점을 둔 글로벌 외국계 기업
- ✓ 일본 경제산업성에서 선정하는 2018년 건강 경영 우량 기업인 "화이트 500" 선정
- ✓ 4년(2018~2021) 연속 METI로부터 **건강 및 생산성 관리 우수 조직(대기업 부문) 인증**
 - ☞ **한국법인뿐만 아니라 일본 본사, 해외 현지법인 등에서 방법의 개혁 및 근무환경 개선 등으로 직원들의 건강 및 기업 생산성 향상을 도모하는 글로벌 기업**

(2) 지속 성장하는 기업

- ✓ 점진적 매출액 & 영업이익 성장
 - 매출액 : 19년 360억원 → 21년 414억, 15% 증가
 - 영업이익 : 19년 → 20년 영업이익 325% 증가
20년 → 21년 영업이익 18% 증가
- ✓ 사업확장을 위한 지속적 지방사무소 개설
 - 18년 동탄 쇼룸 개설, 20년 부산사무소 개설



2. 한국아즈빌은? *NICE 평가정보 / 신용분석보고서 (2022.04.22 기준)

기업평가등급



상거래를 위한 신용능력이 양호하며, 환경변화에 대한 대처 능력이 제한적인 기업

Watch 등급

기업의 신용변화를 실시간으로 모니터링합니다.



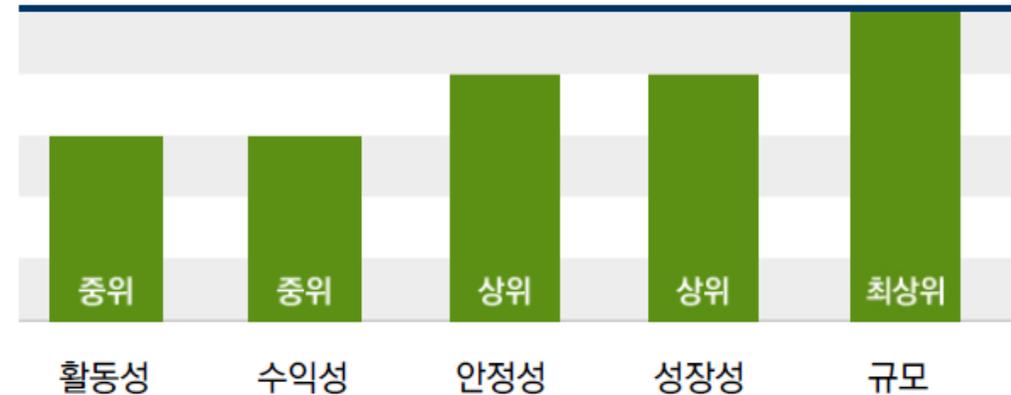
현금흐름등급



(양호) 영업활동의 수익성 양호하고, 투자수요를 충분히 감당할 수 있는 상태

* 기업의 현금흐름의 건정성에 따라 지급(상환)능력을 분류합니다.

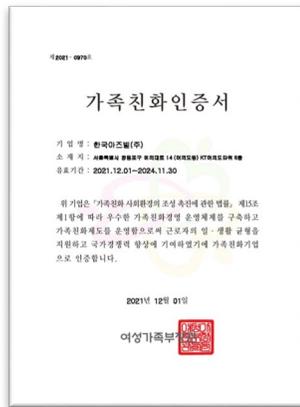
산업 내 위치



2. 한국아즈빌은?

(3) 안심하고 장기근속 가능한 기업

- ✓ 2022년 여성가족부 주관 「가족친화인증기업」 선정
 - ✓ 2022년 고용노동부 「청년친화 강소기업」 선정- [임금, 일생활균형 분야](#)
 - ✓ 2022년, 2020년 고용노동부 「강소기업」 선정
 - ✓ 최근 2년간 채용연계형 인턴(2개월) 수료 후 평가를 통한 [정규직 전환률 90% 이상](#)
- ☞ 가족친화적인 조직문화 및 일하기 좋은 근무환경 조성으로 워라밸 실현
 - ☞ 평균 근속연수 9년 1개월(2022.04 기준)



가족친화인증기업



청년친화강소기업



강소기업



✓ 품질경영시스템 인증서



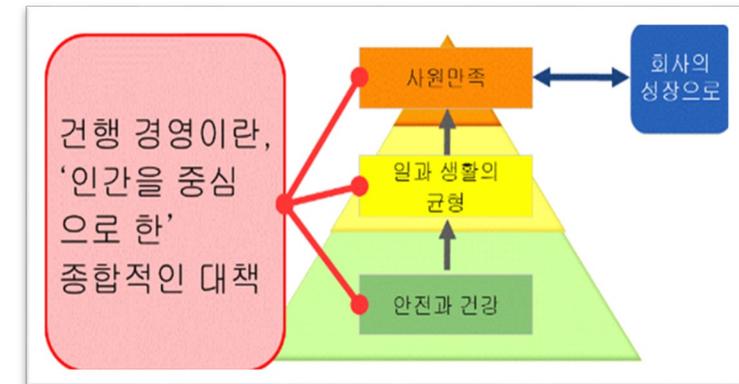
✓ 환경경영시스템 인증서

2. 한국아즈빌은?

2) Why? 왜 아즈빌이어야 할까?

(1) 건행 기업경영- 일하는 보람 창조

- ✓ 건강하고 행복한 '직장과 사람' 을 이루기 위해, 일하기 좋은 직장환경과 심신 건강 조성을 위한 노력
 - 근무방식 개혁을 통한 근로자 개개인의 총 근로시간 감축
 - 워라벨(Work Life Balance) 실현 추구
 - 괴롭힘이 없는 직장 조성
 - 사원의 심신 모두 안전과 건강을 유지



(2) “회사 성장=직원의 결실” 기업의 이익을 직원에게 환원

- ✓ 꾸준한 임금 인상 : 22년 연봉인상률 7.3% + 경영성과급
- ✓ 인재 육성을 위한 끊임없는 자기개발 및 커리어 개발 교육 기회 제공
- ✓ 복리후생 제도 및 근무환경 제공(사원여행 등)



<아즈빌 복리후생 제도>



4대보험 지원

국민연금, 건강보험,
고용보험, 산재보험



의료비 지원

상해 및 질병시
임직원을 위한
단체 상해 보험 가입



종합건강검진 지원

건강한 생활 보장을
위해 연간 최대
100만원의 지원



경조지원

경조사 발생시
특별 유급휴가 및
경조금, 경조물품 지급



워라벨 장려

자녀 보육·양육을 위한
시차출퇴근제 운영,
2시간 유급휴가

20년~21년
평균 연차 사용률
95%



각종 휴가제도

장기근속 휴가, 여름휴가,
2시간 유급휴가, 연차 활성화



전국 콘도지원

대명, 한화, 파인스톤



사내 동호회 운영

볼링회, 골프동호회 등
다수의 서클 운영, 장려



자기 계발

우수사원포상,
직무·계층별 역량교육,
외국어 학습 지원



기타

아즈빌 도서관 운영,
사우회 운영, 명절 선물,
휴대전화비 지원 등

필요한 시간만큼 사용 가능한 2시간 유급휴가!
직원들 선호도 1위!!!

< 아즈빌 근무환경 >



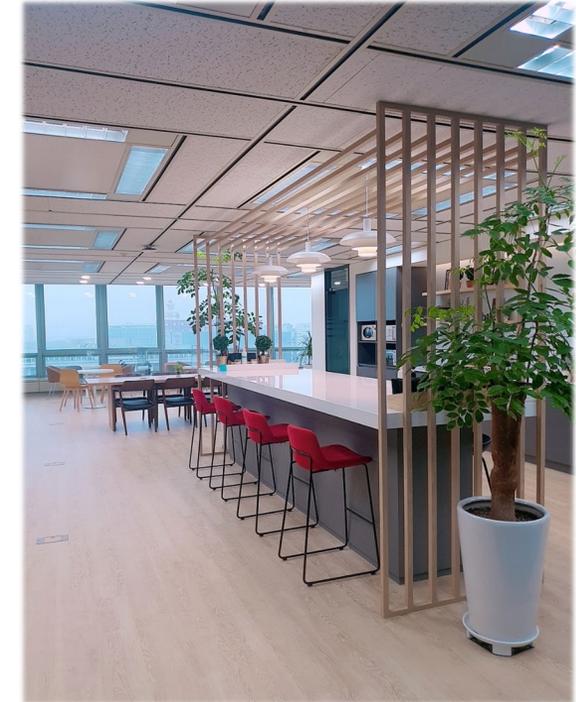
본사(여의도) 빌딩



사무실(자율석)



사무실 외부전경



카페테리아



사무실(자율석)



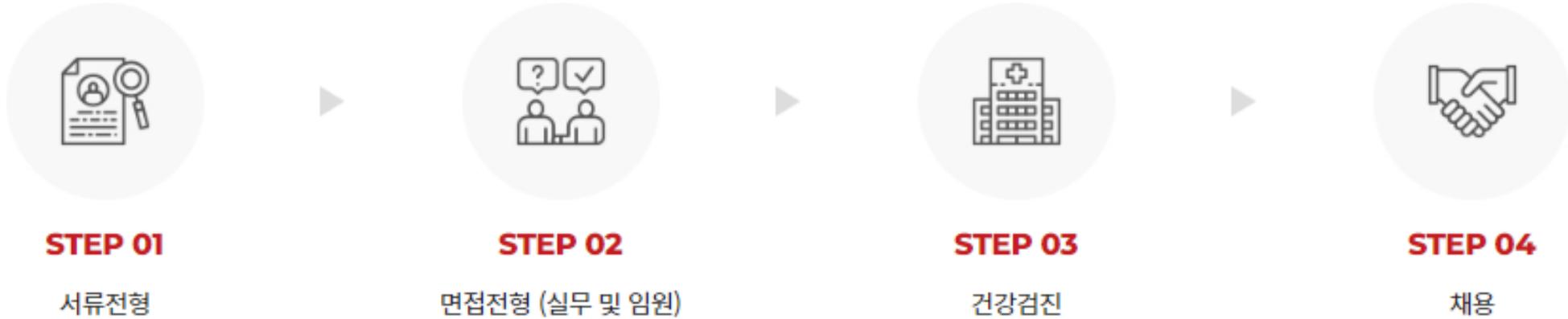
사무실(협업공간)



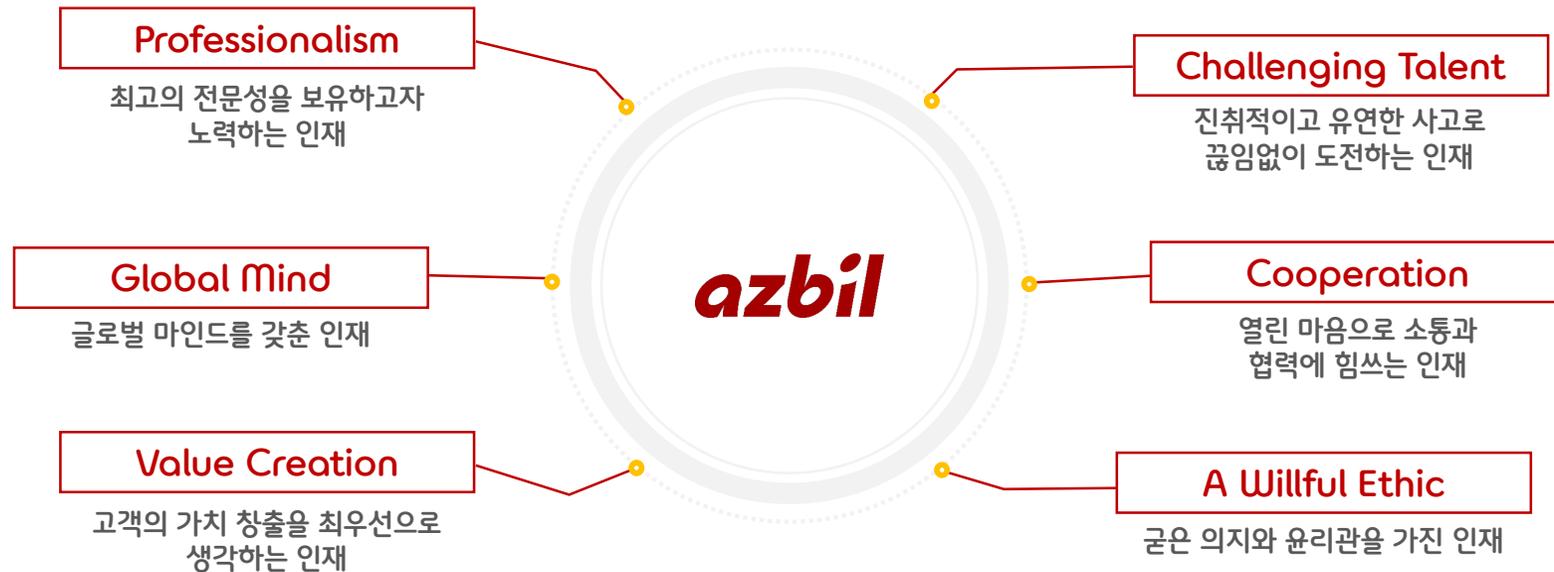
사무실(회의공간)

3. 채용절차

(1) 채용절차



(2) 인재상



3. 채용절차

(3) 채용 Q&A

Q1. 입사지원 제출서류

A: 자사양식의 입사지원서 제출로 원칙으로 하며,
신입은 [입사지원서/ 자기소개서], 경력은 [입사지원서/ 자기소개서/ 경력기술서]입니다.

Q2. 어학은 필수인가요? 외국어 면접이 있나요?

A: 직무에 따라 다르지만 통상 어학은 서류심사 시 우대사항이며, 외국어 면접은 별도로 없습니다.
다만 글로벌 기업이기 때문에 직무에 따라 영어/일어를 사용하는 경우가 있습니다.
현재 어학능력이 부족하더라도 때문에, 입사 후 어학지원 제도를 통하여 어학능력 향상이 가능합니다.

Q3. 면접의 방식과 평가기준이 궁금합니다.

A: 신입은 다대다로, 경력은 다대일로 면접 진행이 됩니다.
평가 기준은 기본적으로 직무와 상관없이 기본적인 인성, 열정, 의지, 도전의식 등을 제일 먼저 봅니다.
특히 신입사원에게는 학교에서 배운 기본적인 지식을 토대로 얼마만큼의 이해도가 있는지,
본인 직무에 얼마나 관심이 있고, 적성이 맞는지를 더욱더 중요하게 생각하고 있습니다.

감사합니다.